

Vejez, Invalidez, Muerte

Primera y actual ley: 1959 (reglamentos de aplicación, 1971).
Tipo de programa: Régimen de seguro social.
La siguiente información no ha sido actualizada desde 1991.

Campo de Aplicación

Asalariados de empresas privadas y públicas; también miembros de profesiones liberales y trabajadores independientes.
Exclusiones: Personal doméstico, trabajadores ocasionales y trabajadores agrícolas (salvo los empleados por empleadores que tengan 10 o más trabajadores permanentes).
Régimen especial para el personal docente, empleados públicos, médicos y personal militar.
El campo de aplicación se está extendiendo gradualmente a otras zonas geográficas.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 1% de los ingresos.
Empleador: 2% de la nómina.
Gobierno: 1% de la nómina.
Ingresos mínimos para fines de cotización: 90 lempiras al mes.
Máximo: 600 lempiras.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Pensión de vejez: Edad 65 (hombres) o 60 (mujeres). 180 meses de cotización. Reintegro de una suma a tanto alzado si el asegurado cotizó menos tiempo. Es indispensable la cesación en empleo cubierto.

Pensión de invalidez: Pérdida de 2/3 de la capacidad de ganancia en la profesión habitual. Totalizar 36 meses de cotización durante los últimos 6 años; 8 meses en los últimos 24 meses en caso de accidentes no profesionales.

(En el momento de entrar en vigencia el reglamento de aplicación, los hombres de 45 años y las mujeres de 40 o mayores debían haber cotizado 50% del tiempo desde que adquirieron inicialmente el derecho.)

Pensiones a los sobrevivientes: El difunto debía tener 36 meses de cotización durante los últimos 6 años.

Prestaciones de Vejez

Pensión de vejez: 40% del salario mensual de base, más un incremento de 1% de los ingresos por cada período de 12 meses de cotización que pase de 60 meses.

Incremento por trabajo efectuado después de 65 años de edad (hombre) o 60 años (mujeres): 3% del salario mensual de base por cada año de cotización.

Pensión mínima: 50% de los ingresos; máxima, 80%.

Las cotizaciones son reembolsadas si el asegurado no tiene derecho a una pensión.

Prestaciones de Invalidez

Pensión de invalidez: 40% del salario mensual de base, más un incremento de 1% de los ingresos por cada período de 12 meses de cotización que pase de 60 meses.

Suplemento por asistencia permanente: Asignación hasta un máximo de 50% de la pensión del asegurado.

Pensión máxima: 80% de los ingresos.

Las cotizaciones son reembolsadas si el asegurado no tiene derecho a una pensión.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Pensión a los sobrevivientes: 40% de la pensión pagada o acumulada del asegurado pagadera a la viuda; también pagadera al viudo mayor de 65 años o inválido.

Huérfanos: 20% de la pensión del asegurado por cada huérfano menor de 14 años (18 si es estudiante o inválido), o 40% por cada huérfano de padre y madre.

Madre a cargo o padre inválido mayor de 65 años: 20% de la pensión cada uno.

Pensión máxima a los sobrevivientes: 100% de la pensión del asegurado.

Subsidio para gastos de sepelio: 50% del salario mensual de base. Mínimo, 125 lempiras.

Organización Administrativa

Ministerio de Trabajo y Previsión Social, control general.
Instituto Hondureño de Seguridad Social, administración del régimen; dirigido por un consejo de directores y un director general.

Enfermedad y Maternidad

Primera ley: 1952.

Ley actual: 1959 (reglamentos de aplicación, 1962).

Tipo de programa: Régimen de seguro social. Prestaciones en dinero y médicas.

Campo de Aplicación

Asalariados de empresas con 1 o más trabajadores de la industria y comercio y empleados públicos.

Exclusiones: Trabajadores agrícolas, personal doméstico, familiares y trabajadores temporales.

El campo de aplicación se está extendiendo gradualmente a otras zonas geográficas.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 2,5% de los ingresos.

Empleador: 5% de la nómina.

Gobierno: 2,5% del total de los ingresos cubiertos.

Ingresos mínimos y máximos para fines de cotización y prestaciones: 90 y 600 lempiras al mes, respectivamente.

Las cotizaciones arriba indicadas sirven también para costear las prestaciones por accidentes de trabajo.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones de enfermedad en dinero: 35 días de cotización en los últimos 3 meses.

Prestaciones de maternidad en dinero: 75 días de cotización en los últimos 10 meses (los trabajadores desempleados no tienen derecho a la prestación).

Prestaciones médicas: Actualmente en empleo asegurado, 35 días de cotización en los últimos 3 meses si está desempleado o si la enfermedad se declara en un período de 60 días a partir del comienzo del desempleo. Los pensionados de vejez e invalidez están cubiertos, también.

Prestaciones de Enfermedad y Maternidad

Prestación de enfermedad: 66% de los ingresos (50% si el asegurado esta hospitalizado y no tiene personas a cargo). Pagadera después de un período de espera de 3 días, hasta 26 semanas (puede ampliarse a 52 semanas).

Prestación de maternidad: 66% de los ingresos, pagadera durante 6 semanas antes y 6 después del parto.

(Los asalariados sin derecho a prestaciones del seguro social pueden recibir licencia por enfermedad o maternidad en virtud del Código de Trabajo.)

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas: Asistencia médica otorgada directamente a los pacientes por los servicios de salud del Instituto de Seguridad Social. Comprenden asistencia general y especializada, cirugía, hospitalización, medicamentos necesarios, servicios de laboratorio, prótesis, dental y maternidad (asistencia postnatal hasta 45 días). Duración: Sin límite (26 semanas en caso de desempleo).

Prestaciones Médicas a las Personas a Cargo

Prestaciones médicas para personas a cargo: Asistencia de maternidad para la esposa del asegurado, comprende asistencia postnatal hasta 45 días. Asistencia de pediatría para los hijos del asegurado o asegurada, hasta 30 días después de cumplir 5 años de edad, o 26 semanas después del fallecimiento del padre asegurado.

Organización Administrativa

Ministerio de Trabajo y Previsión Social, control general. Instituto Hondureño de Seguridad Social, administración del régimen; dirigido por un consejo de directores y un director general. El Instituto administra sus propias clínicas para pacientes externos y sus propios hospitales.

Empleador: Idem.

Gobierno: Idem.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones por accidentes de trabajo: No se exige período mínimo de calificación.

Prestaciones a los sobrevivientes: 10 meses de empleo cubierto.

Prestaciones de Incapacidad Temporal

Prestación por incapacidad temporal: 66% del salario diario.

Pagadera después de un período de espera de 3 días, hasta 52 semanas.

Prestaciones de Invalidez

Pensión por incapacidad permanente: 40% del salario mensual de base, más un incremento de 1% de los ingresos por cada período de 12 meses de cotización que pase de 60 meses, en caso de incapacidad total. Mínimo: 66% de los ingresos; máximo, 80%.

Incapacidad parcial: Porcentaje de la pensión total según el grado de invalidez, si la incapacidad es superior al 15%. La pensión inferior a 10 lempiras al mes puede ser transformada en una suma a tanto alzado.

Suplemento por asistencia permanente: Hasta un máximo de 50% de la pensión del asegurado.

Prestaciones médicas: Asistencia médica, quirúrgica y hospitalización, medicamentos y prótesis.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Pensión a los sobrevivientes: 40% de la pensión pagada o acumulada del asegurado. Pagadera a la viuda o al viudo mayor de 65 años o inválido.

Huérfanos: 20% de la pensión para cada huérfano menor de 14 años (18 si es estudiante), o 40% si se trata de huérfanos de padre y madre.

Padres a cargo (si no hubiera las personas a cargo anteriores): 20% de la pensión a cada uno.

Pensiones máximas a los sobrevivientes: 100% de la pensión del asegurado.

Subsidio para gasto de sepelio: 125 lempiras.

Organización Administrativa

Ministerio de Trabajo y Previsión Social, control general.

Instituto Hondureño de Seguridad Social, administración de las cotizaciones y prestaciones.

El Instituto administra sus propias clínicas para pacientes externos y sus propios hospitales.

Desempleo

(El Código de Trabajo de 1959 exige al empleador pagar al trabajador despedido una suma a tanto alzado según su tiempo de servicio hasta un máximo de 11 meses de salarios.)

Contacto—Bárbara E. Kritzer—202-282-7293

Accidentes de Trabajo

Primera ley: 1952.

Ley actual: 1959 (el Código de Trabajo se halla todavía en vigencia en regiones a las cuales aun no se ha extendido el seguro social; no se indican disposiciones en este sentido).

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Asalariados de empresas con 1 o más trabajadores de la industria, comercio y empleados públicos. Exclusiones: Trabajadores agrícolas, personal doméstico, familiares y trabajadores temporales. El campo de aplicación se está extendiendo gradualmente a otras zonas geográficas.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Véase cotización para seguro de enfermedad, arriba.